

PROGRAMMA IN SINTESI

ELEZIONI ORDINE ARCHITETTI DI MILANO QUADRIENNIO 2021-2025

L'ORDINE DOVRÀ **ESSERE CAPACE DI:**

- FARSI INTERPRETE DELL'INNOVAZIONE NELLA PROFESSIONE
- ESSERE ORIENTATO AL CAMBIAMENTO DEL PARADIGMA RELATIVO ALLA DIMENSIONE ETICA
- FAVORIRE L'ARCHITETTO GARANTENDOGLI I RUOLI PROFESSIONALI PROPRI ED IMPEDENDO AD ALTRI PROFESSIONISTI TECNICI DI USURPARLI
- ATTIVARSI PER UNIRE IL MONDO DELLA RICERCA, DELLA PROGETTAZIONE E DELLA PRODUZIONE
- ACCOGLIERE ADEGUATAMENTE LE NUOVE GENERAZIONI DI COLLEGHI "JUNIOR" E "SENIOR"
- AIUTARE L'ORIENTAMENTO ALLA PROFESSIONE
- FAVORIRE LA CONNESSIONE FRA IL MONDO DELLA FORMAZIONE E QUELLO DEL LAVORO
- TENDERE AD UN CONTINUO E COSTANTE MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI A FAVORE DEGLI ISCRITTI
- ATTUARE UN PIANO DI CONDIVISIONE COOPERAZIONE E CONFRONTO NELL'AMBITO DELLA DIGITAL TRASFORMATION ED INDUSTRY 4.0
- ESSERE UN ALLEATO PER TUTTI I PROPRI ISCRITTI
- ESSERE SEMPRE PIÙ TRASPARENTE ED APERTO
- FORNIRE SUPPORTO E GUIDA ALLA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI PROFESSIONALI
- ACCETTARE DI COOPERARE CON SINDACATI ED ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI PER PORTARE AI TAVOLI DEL GOVERNO LE ISTANZE DEGLI ARCHITETTI

PUNTI PROGRAMMATICI

TRASPARENZA

Trasparenza amministrativa con l'invio a tutti gli iscritti tramite mail dei verbali dei Consigli svolti, trasparenza negli affidamenti degli incarichi e delle segnalazioni dei nominativi agli Enti pubblici e privati che ne facciano richiesta con la pubblicazione nel sito, trasparenza finanziaria con la pubblicazione dei bilanci e di tutti i documenti contabili che ne compongono le poste.

COMPETENZE

Creazione di un database degli iscritti di libera consultazione, ove vengano elencati tutti gli elementi (generalità, data d'iscrizione, competenze, aggiornamenti professionali certificati, partecipazione a convegni, congressi, stage, pubblicazioni, etc)

DEONTOLOGIA

Tolleranza zero nei confronti degli iscritti rei del mancato rispetto della correttezza professionale (corruzione negli appalti pubblici, scorrettezze nella gestione dei permessi edilizi, accettazione d'incarichi in caso di incompatibilità, applicazione di parcelle eccessivamente ribassate o espletamento d'incarichi a costo zero) con rapida apertura dei procedimenti disciplinari e pubblicazione degli esiti.

GIOVANI

Particolare attenzione dovrà essere rivolta alle problematiche tipiche dell'ingresso e della permanenza nel mondo del lavoro che riguardano gli Architetti giovani per i quali, spesso, l'inizio dell'attività coincide con la collaborazione con altri studi professionali, Anche i costi dell'aggiornamento professionale devono essere ridotti per le categorie più sfavorite ed in particolare per i giovani.

INFORMAZIONE

L'Ordine deve essere presente nel territorio organizzando attività pubbliche con lo scopo di valorizzare il ruolo dell'Architetto. In particolare dovrebbe svolgere attività divulgativa rivolta agli studenti del 5° anno degli Istituti superiori, organizzando incontri per fornire informazioni sul "mestiere dell'Architetto".

FORMAZIONE

Riteniamo che il compito dell'ordine istituzionalmente stabilito di contribuire alla formazione e all'aggiornamento professionale continuo dei propri iscritti non debba costituire motivo di lucro. Pertanto i momenti formativi dovrebbero essere svolti a costi contenuti per tutti tenendo conto del patrimonio della Fondazione dell'Ordine che ha capitalizzato nel tempo una notevole capacità organizzativa ed economica.

SERVIZI

L'ordine dovrebbe offrire in forma gratuita una serie di servizi di indirizzo che oggi risultano indispensabili per l'espletamento dell'attività professionale quali, ad esempio: consulenza legale, fiscale, tecnica attraverso sportelli tematici, previdenziale (Inarcassa,), ecc.