
Relazione annuale RPCT

Anno 2020

ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 80138830155

Denominazione Amministrazione: Ordine degli Architetti Pianificatori Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Milano

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Lombardia

Classe dipendenti: da 1 a 9

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 1

ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: FEDERICO

Cognome RPCT: ALDINI

Qualifica: CONSIGLIERE

Posizione occupata: CONSIGLIERE

Data inizio incarico di RPCT: 24/01/2018

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Sintesi dell'attuazione delle misure generali:

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	Si	Si
<i>whistleblowing</i>	Si	Si
Formazione	No	No
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – <i>pantouflage</i>	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No

Per quanto riguarda il monitoraggio effettuato al fine di verificare tutte le misure, generali e specifiche individuate nel PTCPT 2018-2020, nonché dalle verifiche effettuate in relazione alle misure poste in essere, non sono emersi eventi corruttivi riferiti alle aree di rischio individuate negli allegati "A" e "B" del Piano Triennale sopraccitato.

Per quanto riguarda la rotazione del personale, data l'esiguità del numero di dipendenti, non era previsto nel PTPCT che fosse programmata.

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Anche per quanto riguarda le misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali per le seguenti motivazioni: gli organi di vertice sono architetti iscritti all'Ordine per i quali viene verificato il casellario giudiziario all'atto dell'iscrizione. Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT.

Nell'anno 2020 non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Non sono inoltre pervenute segnalazioni o comunicazioni a proposito di comportamenti relativi a potenziali o reali fenomeni corruttivi (*whistleblowing*). Anche per quanto riguarda fenomeni di *pantouflage* nel 2020 non sono emersi casi, l'attività di controllo per questo aspetto non è stata programmata nel PTPCT in quanto, stante l'esiguità del numero di dipendenti, il controllo risulta immediato.

Nell'anno 2020 non è stata ne programmata ne erogata formazione per i dipendenti, è in previsione per il prossimo anno sui seguenti temi:

- sui temi dell'etica e dell'integrità del funzionario pubblico;
- sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- sulla modalità della messa in atto del processo di gestione del rischio.

Per ottemperare a quanto previsto per quanto riguarda la trasparenza e la pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale (d.lgs. n. 33/2013, d.lgs. n. 97/2016, circolari ANAC etc.) si sono eseguite e sono ancora in corso le seguenti attività in fase di completamento:

1. Inserimento dei documenti risultati mancanti;
2. Costante manutenzione ed aggiornamento dei dati;
3. Implementazione di procedure/regolamenti;
4. Costante aggiornamento sulla base nelle novità normative.

E' necessario tenere conto che è in corso la realizzazione del nuovo sito istituzionale dove è stata progettata una sezione dedicata a questi aspetti e dove la gestione documentale e la sua reperibilità saranno più immediate e intuitive. A causa delle difficoltà organizzative che hanno caratterizzato il 2020 la realizzazione del nuovo sito si è procrastinata rendendo necessario riprendere l'utilizzo del vecchio strumento, il che ha reso necessario riprogrammare queste attività che contiamo di completare nei primi mesi del 2021.