

BANDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2026

DIFFERENZIALI STIPENDIALI

VISTO il CCNL Funzioni Centrali 2025-2027 sottoscritto in data 06/08/2026 e, in particolare, il disposto di cui all'art. 16 in tema di progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali;

VISTO il Contratto Integrativo 2026 sottoscritto dalle parti in data 11/12/2025 e, in particolare, gli articoli 3, 6 e il successivo Allegato A;

Si dà avvio, ai sensi della richiamata normativa, alle selezioni ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – Differenziali stipendiali per l'anno 2026, nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a valere sullo stanziamento previsto per l'anno corrente e per un ammontare massimo di euro 3.000,00 (euro tremila).

Le selezioni saranno effettuate come segue:

Art. 1 Requisiti

Può partecipare alla procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno della fascia di appartenenza il personale dipendente presso l'OAPCC di Milano con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato che, alla data di emanazione del bando, abbia maturato almeno due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere la progressione, non sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43 (Codice Disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto negli ultimi due anni e non abbia beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni.

L'inquadramento decorre, per espressa previsione del comma 3, dell'art. 16 del CCNL di riferimento, dal 1° gennaio dell'anno di riferimento del contratto integrativo che finanzia la progressione economica orizzontale – differenziale stipendiale.

Art. 2 Criteri di valutazione

La valutazione sarà effettuata dal Segretario del Consiglio dell'Ordine e dal Direttore secondo gli indicatori e il punteggio massimo, nella misura concordata, previsti nelle seguenti tabelle:

Indicatori punteggi massimi

- a) Formazione - 8
- b) Qualità della prestazione collettiva e individuale - Valutazioni - 42
- c) Anzianità di servizio - 10
- d) Esperienza nella posizione economica della categoria di appartenenza - 40

TOTALE INDICATORI 100

- a) Per la formazione si concorda di attribuire il punteggio massimo a tutto il personale che abbia frequentato almeno un corso di formazione, compresi quelli obbligatori, a far data dall'ultima progressione economica conseguita da ciascuno/a;

- b) Per qualità della prestazione individuale si intende la capacità di proporre soluzioni innovative, il grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, l'attenzione alle esigenze dell'utenza e il contributo al raggiungimento degli obiettivi della struttura. Vengono individuate, sulla base della media delle ultime due valutazioni ottenute negli ultimi due anni, le seguenti voci:
- A = ottimo (42 punti) – Media tra 10 e 9,5
 - B = buono (32 punti) – Media tra 9,4 e 7,5
 - C = discreto (22 punti) – Media tra 7,4 e 6
 - D = non sufficiente (12 punti) – Media da 5
- c) L'anzianità di servizio verrà valutata in base ai seguenti scaglioni (le frazioni di anno superiori a 6 mesi vengono conteggiate come annualità intera): fino a 2 anni di anzianità (1 punto) – 3-5 (3 punti) - 6-9 anni di anzianità (5 punti) - 10-20 anni di anzianità (7 punti) - 21-25 anni di anzianità (9 punti) - Oltre i 25 anni di anzianità (10 punti);
- d) L'esperienza professionale maturata nella posizione sarà calcolata valorizzando il tempo di permanenza del/della dipendente nelle ultime tre posizioni economiche precedenti alla categoria di appartenenza attuale. Se la permanenza nella posizione economica a seguito di progressione orizzontale è uguale o inferiore a due anni, il punteggio finale è pari a 1, senza applicazione della seguente tabella:
- 8 punti per ciascun anno solare intero nella posizione attuale;
 - 3 punti per ciascun anno solare intero nella posizione precedente;
 - 0,8 punti per ciascun anno solare intero nella seconda posizione precedente;
 - 0,2 punti per ciascun anno solare intero nella terza posizione precedente

Il punteggio complessivo ottenuto sarà diminuito di 2 punti per ogni multa con riferimento alle sanzioni disciplinari irrogate, in esito ad un procedimento disciplinare, nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione. A parità di punteggio, si terrà conto del maggior servizio prestato nella fascia retributiva di appartenenza e della maggiore età anagrafica.

La graduatoria sarà costituita in ordine decrescente fino al raggiungimento del limite massimo di spesa previsto per l'anno 2026.

Art. 3 Modalità di presentazione della candidatura

Il personale in possesso dei requisiti richiesti all'art. 1 potrà presentare apposita domanda, compilando il documento in allegato, da presentare alla Direttrice entro e non oltre lunedì 5 ottobre.

Il Segretario del Consiglio
Dott. Arch. Lorenzo Noè



La Direttrice
Dott.ssa Silvia Delvigo

